

**Intitulé du poste :**

**CHARGE DE PROJET  
« ANIMATEUR ET COORDINATEUR DE LA STRATEGIE LOGEMENT COMMUNAL 05 »**

**CONTEXTE :**

La Préfecture et le Département des Hautes-Alpes sont engagés dans une stratégie globale afin de répondre aux multiples enjeux que pose la question du logement sur le territoire. Parmi ceux-ci, la valorisation du parc de logements communaux (estimé à 1 500 dans les Hautes-Alpes) est inscrite au plan d'actions, avec pour objectif d'accompagner les communes dans les démarches à entreprendre (juridiques, travaux de rénovation, gestion locative, ...) pour exploiter au mieux leur patrimoine.

Dans cette optique, le Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement des Hautes-Alpes (CAUE 05) s'est associé à l'agence d'Ingénierie Territoriale IT05, à l'Agence interDépartementale d'Information sur le Logement des Hautes-Alpes et des Alpes de Haute-Provence (ADIL 04-05) et SOLIHA des Alpes du Sud afin de proposer une offre collective pour accompagner les communes dans l'ensemble des démarches nécessaires pour valoriser leur parc de logements communaux et se conformer aux différentes réglementations (environnementales, droit du logement...).

**DESCRIPTION DU POSTE :**

Le CAUE souhaite animer un dispositif expérimental sur les Hautes-Alpes à savoir la mise en place d'un « Guiche d'aide à la rénovation de logements communaux 05 ».

Il s'agira d'animer (et de faire évoluer) une ingénierie d'aide aux communes en faisant appel aux compétences multiples de 4 partenaires (CAUE, ADIL04/05, IT05, SOLIHA Alpes du Sud).

Le Chargé de projet sera embauché par le CAUE05.

Sous la responsabilité et l'autorité du Directeur du CAUE, en collaboration étroite avec l'équipe et avec les partenaires de cette action « Guichet d'aide à la rénovation des logements communaux 05 », le Chargé de projet collaborera activement à la mise en place, à la structuration, à l'adaptation et au bon fonctionnement de cette action.

Les partenaires associés à cette action et avec lesquels le Chargé de projet devra collaborer sont l'ADIL 04/05, IT05, le CAUE 05 et le SOLIHA Alpes du Sud.

Le poste ouvert à la publication aura pour objectifs de :

- recueillir et mettre en forme les besoins exprimés par les collectivités en matière de logement communal,
- structurer et coordonner l'accompagnement des partenaires sur les projets retenus en vue de créer un dispositif pérenne, cohérent et fluide entre les 4 structures,
- apporter une expertise technique pour le compte du CAUE dans le diagnostic bâtementaire et les potentialités de rénovation des logements communaux,
- animer ce dispositif entre les acteurs et organiser des COTECH / COPIL

## Compétences et Habilitations - Expérience

### Diplômes et formations minimales souhaités :

BAC +4/5 dans le domaine de l'habitat, l'architecture, l'urbanisme, l'aménagement territorial, les politiques publiques

Diplôme d'architecte privilégié.

### **Permis de conduire B exigé**

Lieu de travail : Embrun

*(Possibilité de bénéficier de « bureaux » chez des partenaires si besoin en cas de déplacement sur Gap)*

### Savoir-faire :

- Expérience dans la conduite de projet (bâtiminaire de préférence)
- Solide connaissance du domaine de l'habitat, du logement et de l'architecture
- Règlements spécifiques : secteur du logement, marchés publics, code de la construction et de l'habitation, techniques en bâtiment
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des acteurs locaux de l'habitat
- Veille juridique et réglementaire sur le domaine de l'habitat, les guichets de subventions disponibles, les évolutions législatives potentielles

### Savoir-être :

- Capacités d'expression et d'argumentation écrite et orale
- Aptitudes d'animation de réunions et prise de parole en public
- Autonomie et dynamisme
- Disponibilité : déplacements fréquents à prévoir

<b>Activités du poste</b>	
<b>Missions principales</b>	<b>Missions secondaires</b>
1. Recueillir et structurer les besoins des collectivités en matière de logement communal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- être le point de contact des communes sur les problématiques de logement communal</li> <li>- programmer des visites des locaux concernés en lien avec les équipes municipales et les locataires en cas d'occupation</li> <li>- formaliser les besoins recueillis dans des comptes-rendus détaillés mettant en évidence les actions à entreprendre (travaux, aspects juridiques, réglementaires...)</li> <li>- constituer des fiches projets en vue d'une présentation aux partenaires</li> </ul>
2. Animer le guichet du logement communal et coordonner l'action des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mettre en place des réunions régulières avec les partenaires</li> <li>- dans ce cadre, présenter les nouveaux projets recueillis auprès des communes et un suivi des projets en cours</li> <li>- formaliser l'accompagnement proposé par les partenaires (contractualisation)</li> <li>- veiller à la bonne information des partenaires sur l'avancement des projets</li> <li>- concevoir des supports de communication autour du dispositif et des différents projets</li> </ul>
3. Apporter une expertise technique sur les projets pour le compte du CAUE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- en phase de recueil des besoins, conseiller techniquement les communes pour les orienter dans leur décision</li> <li>- réalisation de diagnostics architecturaux et bâtiminaire</li> <li>- conseil sur les solutions architecturales possibles</li> </ul>

## Organisme employeur – Type de contrat

### Employeur :

- CAUE des Hautes-Alpes  
5, Avenue Charles de Gaulle - BP55  
05200 EMBRUN (Hautes-Alpes)

Contrat proposé : CDD à temps plein

Temps de travail : 35H / semaine

### Salaire

- Salaire brut mensuel de 2800 Euros sur 12 mois
- Complémentaire santé
- Primes : aucune
- Statut : Non CADRE

Télétravail autorisé : 2 jours / mois

### Déplacements

Déplacements : Fréquents  
(Zone départementale). Possibilité d'utiliser un véhicule du CAUE.

Poste à pourvoir : dès Septembre 2026)

Expérience : 1 à 3 ans

### Descriptif de l'employeur :

- Statut : Association
- Missions de l'employeur
  - Conseil et accompagnement auprès des collectivités
  - Sensibilisation du public sur l'AUE
  - Conseil architectural auprès des citoyens désireux de construire/rénover

Poste basé sur Embrun mais avec de fréquents déplacements soit dans les communes concernés soit auprès des partenaires

## **Relations fonctionnelles**

Services de l'État (Préfecture, DDT)  
Département des Hautes-Alpes  
Agence Ingénierie Territoriale IT05  
ADIL 04-05  
SOLIHA Alpes du Sud  
Communes